



Verhaltenskodex C. Dissekamp Schlafräumsysteme GmbH

Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter und stellt sicher, dass wir unsere Geschäftsziele erreichen, während wir gleichzeitig ethische Grundsätze und soziale Verantwortung fördern. Jeder Mitarbeiter wird ermutigt, diese Grundsätze in seinem täglichen Handeln zu befolgen.

1. Integrität und Ethik:

- Wir verpflichten uns, in allen unseren Geschäftsaktivitäten die höchsten ethischen Standards einzuhalten.
- Ehrlichkeit, Transparenz und Fairness stehen im Mittelpunkt unseres Handelns.

2. Respekt und Vielfalt:

- Wir respektieren die Individualität und Vielfalt jedes Mitarbeiters und setzen uns für ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung und Belästigung ein.
- Jeder verdient Respekt, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion, Nationalität, sexueller Orientierung oder körperlichen Fähigkeiten.

3. Vertraulichkeit und Datenschutz:

- Wir schützen vertrauliche Informationen unserer Kunden, Mitarbeiter und des Unternehmens und verwenden sie ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken.
- Persönliche Daten werden gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen behandelt und geschützt.

4. Arbeitssicherheit und Umweltschutz:

- Wir sind verantwortlich für die Sicherheit und das Wohlergehen aller Mitarbeiter und Besucher.
- Wir streben nach umweltfreundlichen Geschäftspraktiken und bemühen uns um Nachhaltigkeit in allen unseren Aktivitäten.

5. Qualität und Kundenorientierung:

- Wir sind bestrebt, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die den Bedürfnissen und Erwartungen unserer Kunden entsprechen.
- Kundenzufriedenheit hat oberste Priorität, und wir setzen uns dafür ein, exzellenten Service zu bieten.

6. Konfliktlösung und Zusammenarbeit:

- Wir lösen Konflikte auf faire und konstruktive Weise und fördern eine Kultur der offenen Kommunikation und Zusammenarbeit.
- Teamwork und Zusammenarbeit sind entscheidend für unseren Erfolg, und wir unterstützen einander bei der Erreichung gemeinsamer Ziele.
- Fehler werden offen angesprochen und gemeinsam gelöst.

7. Compliance und Gesetzestreue:

- Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien und vermeiden jegliches Verhalten, das gegen diese verstößt.
- Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Einhaltung der Unternehmensrichtlinien und trägt dazu bei, ein ethisches Geschäftsumfeld aufrechtzuerhalten.

8. Fortbildung und persönliche Entwicklung:

- Wir fördern kontinuierliche Weiterbildung und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter, um ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten zu verbessern.
- Wir unterstützen die individuelle Entwicklung und bieten Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung innerhalb des Unternehmens.